



«СОГЛАСОВАН»
Регистрационный № 01
Председатель городского комитета
Стерлитамакской организации профсоюза
работников инновационных и малых предприятий



О.А.Королев

2018 года

**Изменения и дополнения в
Коллективный договор
между работодателем и работниками
ЧОУ ДПО «Центр ИСТРА»
на 2017 - 2019 годы**

От работодателя

От работников

Директор ЧОУ ДПО «Центр ИСТРА»

Председатель ППО ЧОУ ДПО «Центр ИСТРА»

Т.Г.Кудрейко

И.Н.Никифорова

2018 г.

« 8 » июня 2018 г.



Обсуждён на собрании коллектива работников

Протокол от 29 мая 2018 года

г. Стерлитамак

1. Пункт 1.2. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

ЧОУ ДПО «Центр ИСТРА» в лице директора Кудрейко Тамары Георгиевны, именуемое далее «Работодатель» и Работники организации, представленные первичной профсоюзной организацией **ЧОУ ДПО «Центр ИСТРА»**, в лице её председателя **Никифоровой Ирины Николаевны**, именуемой далее «Профсоюз», при совместном упоминании именуемые «Стороны».

2. Пункт 3.2. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех работников организации, за исключением директора, педагогов дополнительного образования и заместителя директора, предоставляется продолжительностью 28 календарных дней, а дополнительный отпуск (за условия труда, за ненормированный рабочий день) согласно действующему законодательству. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск директора, педагогов дополнительного образования и заместителя директора предоставляется продолжительностью 42 календарных дня».

3. Пункт 3.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в организации. В случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и Федеральными Законами или при взаимной договоренности между работником и работодателем оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работнику и до истечения шести месяцев работы».

4. Пункт 3.7. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«По соглашению между работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом, хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

5. Пункт 4.5. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 15 и последний день месяца».

6. Исключить пункт 4.6. раздела 2.

7. Исключить пункт 1.2. раздела 3.

8. Пункт 1.5. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать работников смывающими загрязнение средствами»

9. Изложить Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в новой редакции.

10. Изложить Приложение 2 «План мероприятий по охране труда» в новой редакции.

11. Изложить Приложение 3 «Положение об оплате труда и премировании» в новой редакции.

4. Изменения вступают в силу с 20 июня 2018 г.